

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

แบบฟอร์มที่ 2.1

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา”

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ		เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)		ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ (ระบุ)	วันที่ผ่าน
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		3	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส) กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนา		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายปิติ พรหมวงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญการรักษากรในตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอนาแก		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง	นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวหทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายประยัต ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายศรายุทธ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสาคร ปุริมาตร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นางสาวมุดม่อง แสนฝ่าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายวิระพงษ์ นครวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอท่าอุเทน	นายอนุรักษ กองไชย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอธาตุพนม	นายสุพจน์ บุญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายบุญสนอง หลวงโป้	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเรณูนคร	นายชรินทร์ แสนยอดคำ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพธิ์สวรค์	นายประยงค์ กอมนิ	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60			
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาทวี	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60			

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				ความรู้*(1)	ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ		ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหนองม	นายสังวรณ์ พฤกษ์เนรมิตร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษากร		3	5	บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหาดพนม	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ(นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอวังยาง	นายชรรค์ชัย ช่างชัย	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นายพัลลภ นูโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม	นางสาวณิชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายบพคุณ คล้ายพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบ้านแพง	นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอโพนสวรรค์	นายยิ่ง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอปลาปาก	นายวิชัย เหลือมเกา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายประภาส โยธธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอนาแก	นายภพพล ประเสริฐสิงห์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	5		✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60		
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีสงคราม	นายมงคล ส่วยวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		3	5	✓			ธันวาคม 59 - มีนาคม 60			

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 34 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)		
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป